Luminita-Paula Chihai
Digitally signed by Luminita-Paula Chihai
Date: 2025.02.26 15:24:30 +02'00'

METODOLOGIA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE, RECRUTARE, INREGISTRARE SI MENTINERE A GT

Elaborat		Semnatura
Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 1	Seserman Corina - Maricica	
Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 2	Curpăn Ana-Maria	
Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 3	Trifoi Rafaela Geanina	
Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 4	Butacu Monica	

***Titlul proiectului:* Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!**

ID MySmis LESS: 311559

1. CADRUL GENERAL

Prevederi generale:

- *Avand in vedere proiectul care va fi depus in cadrul „**Programului** Educație și Ocupare 2021-2027", in cadrul **Prioritatii** P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității", **Obiectivului specific: ESO4.7.** „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)",*
- *Avand in vedere prevederile Ghidului Solicitantului – Conditii specifice „**Ține pasul**",*

Se elaboreaza prezenta **metodologie de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a grupului tinta in cadrul prezentului proiect.**

2. DOMENIUL DE APLICARE

Prezenta metodologie este elaborata în conformitate cu legislația națională si in conformitate cu proiectul care va fi depus in cadrul apelului de proiecte Programului **Educație și Ocupare 2021-2027** si in conformitate cu **Ghidul Solicitantului – Conditii specifice „*Ține pasul*"**, pentru proiectul mai sus mentionat.

Prezenta metodologie este concepută și elaborată în vederea identificării, selectării și recrutării persoanelor în grupul țintă, pentru a participa la activitățile proiectului mai sus mentionat.

Prezenta metodologie este elaborată pentru desfasurarea cadrului general al subactivitatii ***A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, inscrierea si monitorizarea grupului tinta***, din cadrul proiectului mentionat mai sus.

Scopul urmărit prin implementarea acestei subactivități îl reprezintă informarea potențialelor **persoane fizice** ce pot face parte din grupul țintă al proiectului, precum și identificarea, înscrierea și înregistrarea persoanelor **fizice** eligibile în grupul țintă al proiectului, dar și monitorizarea parcursului acestora la activitățile proiectului.

Prezenta metodologie urmăreşte stabilirea modului de lucru şi a formularelor care trebuie completate de către **persoanele fizice** care doresc să se înscrie în grupul țintă al proiectului, precum și documentele pe care acestea trebuie să le aducă la dosarul de grup țintă.

De asemenea, metodologia îşi propune să prezinte, pe lângă cadrul teoretic şi conceptul necesar inţelegerii specificului informării și identificării grupului țintă, şi o secţiune practică, ce descrie în amănunt şi pe etape modalitatea de lucru a expertilor de grup țintă cu beneficiarii (**persoane fizice**).

Activitatea de recrutare a grupului țintă debutează la iniţiativa beneficiarului care a primit informaţia despre beneficiile proiectului fie prin intermediul diferitelor activități și acțiuni efectuate de către experţii din cadrul proiectului, prin deplasările în teritoriu pentru informarea potențialelor persoane **fizice si juridice** eligibile cu privire la condițiile de eligibilitate pentru înscrierea în grupul țintă al proiectului și cu privire la activitățile proiectului.

3. MODALITATI DE INFORMARE, PROMOVARE SI COMUNICARE A POTENTIALELOR PERSOANE DIN GRUPUL TINTA

Informarea, promovarea și comunicarea potentialelor **persoane fizice** eligibile care pot face parte din grupul țintă al proiectului se va face astfel:

- Prin intermediul tuturor experților din cadrul subactivității ***A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, inscrierea si monitorizarea grupului tinta,*** care se vor deplasa în teritoriu pentru informarea in vederea identificarii potentialelor persoane fizice eligibile care se pot inscrie in cadrul prezentului proiect și al căror scop este să ofere sprijin pe toată durata proiectului și care vor avea atribuții în identificarea, inscrierea, analiza, selectia si inregistrarea persoanelor în grupul tinta al proiectului, dar și in monitorizarea ulterioară a acestora cu privire la participarea la activitatile proeictului, in vederea urmarii evolutiei grupului tinta privind imbunatatirea statutului ca urmare a sprijinului primit, avand la baza o evaluare initiala a persoanelor din grupul tinta (la momentul intrarii in operatiune) (daca este cazul) si una finala (la momentul iesirii din operatiune) (daca este cazul).
- Prin intermediul site-ului de proiect.
- Prin intermediul social media (daca este cazul).
- Prin conceperea, elaborarea unui anunț de înscriere a persoanelor eligibile în Grupul Țintă al proiectului, care poate fi postat pe site-ul proiectului si/sau la diferite oficii AJOFM si/sau Primarii si/sau Universitati si/sau diferiti angajatori si/sau alte entitati.

4. DESCRIEREA POTENTIALULUI GRUP TINTA

- Natura și dimensiunea grupului tinta (este compus doar din persoanele care beneficiază în mod direct de activitatile proiectului) si sunt luate în considerare în funcție de natura și complexitatea activitatilor implementate și de resursele puse la dispoziție prin proiect.
- Structura grupului țintă este în conformitate cu prevederile cererii de finanțare, din sectiunea de „**GRUP TINTA**".
- Structura grupului țintă poate fi modificată / adaptată / actualizată în funcție de realitatea de implementare a proiectului, fara modificarea cererii de finantare, cu scopul unei optime implementări, precum și în conformitate cu legislația națională.
- Grupul tinta al proiectului este format din:
  - ***602 persoane (EECO01) (persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private), cu domiciliul/resedinta în regiunile de dezvoltare: Nord-Est.***
- Grupul ţintă va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naţionalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV sau apartenenţă la o categorie defavorizată.

5. MODALITATEA DE IDENTIFICARE (RECRUTARE) A PERSOANELOR CARE VOR COMPUNE GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI

ECHIPA DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A GT:

Echipa de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT va fi formată din:

- Membru 1: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 1;
- Membru 2: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 2;
- Membru 3: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 3;
- Membru 4: va fi un Expert identificare, inscriere si monitorizare grup tinta 4;

Principalele atribuții ale echipei de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a GT sunt:

- Identificarea candidaturilor;
- Inscrierea candidaturilor
- Analiza (evaluarea) candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Selectia si afisarea rezultatelor selecției;
- Realizarea raportului activității de selecție;

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Echipa formată din Experții identificare, inscriere si monitorizare grup tinta, atât din partea Solicitantului cât și din partea Partenerului, analizează dosarele de candidatură a potențialilor participanți la grupul țintă și stabilește în concordanță cu criteriile de selecție dacă persoana este eligibilă în vederea participării în cadrul proiectului. În urma evaluării chestionarelor completate de posibilii beneficiari, experții vor admite sau respinge solicitarea de înscriere în proiect.

CRITERII DE SELECŢIE A PERSOANELOR IN GT:

Criterii de eligibilitate a persoanelor fizice din GT:

- Face parte din una din urmatoarele categorii de grup tinta eligibil:
  - ***persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private***;
- Are domiciliul in una din regiunile: Nord-Est.
- Are varsta implinita de 18 ani;
- Are disponibilitatea de participare la activităţile proiectului (informare si consiliere profesionala, activitatile de formare profesionala, etc.)

- Nu beneficiază de finanţare / dubla finantare prin alte proiecte finanţate prin **PEO ESO4.7**, la momentul înscrierii in grupul tinta al proiectului.
- Sa completeze și sa semneze angajamentul de disponibilitate față de activitățile proiectului.
- Nu a urmat si nu urmeaza alte programe de formare profesională finanțate din fonduri europene sau de la bugetul de stat pe care le va urma in cadrul acestui proiect.

Criterii de departajare:

- sunt persoane receptive la primirea informatiilor;
- sunt interesati de dezvoltarea antreprenoriala / personala / profesionala / modele de cariere / modele de succes, etc.
- punctaj obtinut in urma completarii unui chestionar pt identificarea potentialului de dezvoltare profesionala.
- criteriul de: „primul venit - primul servit"

Mențiuni suplimentare:

Înscrierea persoanelor este voluntară și constă în depunerea dosarului complet de înregistrare în grupul țintă. Va fi alcătuită și o listă de rezerve, daca este necesar, pentru completarea grupului țintă, în cazul retragerii din proiect a unor candidați selectați, din motive obiective.

Apartenența la grupul țintă se va realiza la intrarea în proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima dată de sprijinul oferit prin proiect), prin declarație pe propria răspundere a persoanei din grupul țintă sau a persoanelor/instituțiilor abilitate și/sau prin atașarea de documente doveditoare;

Solicitantul si Partenerul vor respecta prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice), transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările si completările ulterioare.

Astfel, toti participanții la activitățile proiectului vor fi informați despre obligativitatea de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în aplicațiile electroni ce SMIS/MySMIS, în toate fazele de evaluare/contractare/implementare/ sustenabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale menționate. Proiectul va face dovada că au obținut consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter per sonal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale menționate.

Prezenta metodologie, anexata la cererea de finantare depusa in cadrul proiectului mentionat mai sus, reprezintă un angajament ferm privind acordul solicitantului în nume propriu și/sau pentru interpuși, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în evaluarea proiectului, precum si a partenerilor din cadrul acestui proiect.

6. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE IDENTIFICARE, INSCRIERE, ANALIZA, SELECTIE SI INREGISTRARE A PERSOANELOR IN GRUPUL TINTA A PROIECTULUI

Procesul de selecție a grupului tinta se va realiza ținând cont de următoarele etape:

- Lansarea selecției;
- Conceperea, elaborarea, realizarea, intocmirea si postarea anunțului de înscriere și a metodologiei de identificare, selectie, evaluare si inscriere a persoanelor (**fizice**) eligibile in Grupul Tinta al proiectului actualizata/modificata/adaptata, pe site-ul de proiect;
- Afisarea unui anunt de inscriere la unele/diferitele Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri si/sau Universitati si/sau Primarii si/sau AJOFM-uri si/sau Angajatori si/sau alte entitati, din regiunile de implementare.
- Contactarea telefonica si/sau scrisa si/sau posta electronica si/sau etc., de catre expertii identificare, inscriere si monitorizare a grupului tinta, a unor/diferite Oficii/puncte ale diferitelor ONG-uri si/sau Universitati si/sau Primarii si/sau AJOFM-uri si/sau Angajatori si/sau alte entitati, din regiunile de implementare, cu scopul identificarii de Grup Tinta.
- Demararea activitatilor de informare prin distribuirea diferitelor materiale informative, cu scopul informarii potentialelor persoane din grupul tinta, cu privire la metodologia de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a grupului tinta, la criteriile de eligibilitate si de selectie, la activitatile care vor fi desfasurate in cadrul proiectului, in vederea identificarii, inscrierii si inregistrarii persoanelor eligibile in cadrul proiectului.
- Desfasurarea de catre expertii de implementare (Expertii de identificare, inscriere si monitorizare grup tinta) din cadrul proiectului a activitatilor de informare a potentialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului, dar si a potentialelor persoane juridice prin care se pot identifica persoane pentru a face parte din grupul tinta, in vederea identificarii, inscrierii si inregistrarii potentialelor persoane **fizice** ce pot face parte din grupul tinta al proiectului.
- Publicarea anuntului de inscriere in cadrul campaniei de social media (facebook si/sau site-ul proiectului);
- Desfasurarea activitatilor de **identificare si inscriere** efectivă – identificarea persoanelor din GT se va realiza ca urmare a activitatilor de informare realizate de catre expertii responsabili (*Expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta*), iar inscrierea va consta in faptul ca fiecare persoana va trebui să completeze si sa aduca in cadrul activitatilor de identificare si inscriere a grupului tinta si sa colaboreze impreuna cu expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta, care vor fi responsabili de aceasta activitate, următoarele documente: scrisoare de intenție, un formular de chestionar pt identificarea potentialului de dezvoltare profesionala (formulare pe care le vom pune la dispozitia persoanelor din GT in implementarea proiectului); *Toate aceste documente vor intra in posesia echipei de selectie (Expertii de identificare, inscriere si monitorizare grup tinta).*
- **Analiza și selecția** – se va realiza de către echipa de selectie stabilită, în baza criteriilor menționate anterior;
  Proiectul va avea în vedere aplicarea principiilor orizontale și temele secundare FSE+ la selectarea grupului țintă și in derularea activităților cu acestia. În vederea asigurării egalității de șanse, a unor criterii obiective de selecție, selecția se realizează pe baza criteriilor de eligibilitate si/sau departajare.
  Selecţia persoanelor din GT se realizează în condiţiile respectării egalităţii de şanse (etnie, sex, religie, dizabilităţi, categorie socială şi orice alt criteriu).
  Rezultatele procesului de selecţie a grupului ţintă sunt consemnate într-un Proces verbal de selecţie/Raport de selecție (daca este cazul) şi comunicate candidaţilor prin mijloacele de informare menţionate (avizier etc., pagina web a proiectului, pagina de social-media si/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).
  Eventualele contestaţii (daca este cazul) se rezolvă de către echipa de analiză a candidaturilor în termen de 3 zile lucrătoare de la afişarea rezultatelor.
  Orice modificare ulterioară a componenţei GT va fi anunţată de echipa de proiect (daca este cazul).
- *La prezentarea de catre beneficiar a documentelor personale a completarii Anexelor, Experții identificare, recrutare, înscriere și monitorizare GT vor verifica existența tuturor documentelor necesare, și vor întocmi un proces verbal de verificare și acceptare a eligibilității dosarului persoanei incluse în grupul țintă al proiectului, iar candidatul al cărui dosar este complet, va fi admis.*
- **Afișarea rezultatelor finale** – se va afișa lista finală a persoanelor selectate să ia parte la activitățile din cadrul proiectului, prin mijloacele de informare menţionate (avizier si/sau pagina web a proiectului si/sau pagina de social-media si/sau telefonic, etc.) (daca este cazul).
- **Inregistrarea** grupului țintă prin completarea Dosarului candidatilor – înregistrarea participanților selectați și completarea documentelor necesare în proiect.

Pentru a putea fi **înregistrate persoanele fizice în GT** și implicit să participe la activitățile proiectului, persoanele selectate vor trebui să aduca si sa completeze ulterior etapei de selecție, impreuna cu membrii echipei de selectie (Expertii de identificare, inscriere si monitorizare grup tinta) următoarele documente[1]:

- Documente justificative pt dovedirea apartenentei la una dintre categoriile grup tinta eligibile ***(persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private)***:
  - Adeverinta de la locul de munca (original) (daca este cazul);
- Documente justificative pentru dovedirea proveniență si a domiciliului persoanei (din mediul rural sau mediul urban): Copie BI/CI (carte de identitate) (copie conform cu originalul);
- Documente justificative pentru dovedirea nivelului de calificare: ultima diploma de studii absolvite (copie conform cu originalul);
- Angajament de disponibilitate față de activitățile proiectului (original);
- Angajament de respectare a cerintelor proiectului (original);
- Declaratie de evitare a dublei finantari (original);
- Acord de utilizare a datelor personale (original);
- Declaratie pe proprie raspundere privind apartenenta la etnie (original);
- Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin **PEO 2021-2027** (original);
- Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la grupul țintă (original);
- Certificat de nastere (copie conform cu originalul);
- Copie după certificatul de căsătorie, acolo unde este cazul (copie conform cu originalul);
- Alte documente, daca este cazul (stabilite de echipa de proiect pe parcursul implementarii proiectului).

Echipa de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a grupului tinta va verifica îndeplinirea cerinţelor privind conţinutul dosarului de candidatură şi a criteriilor de eligibilitate si/sau departajare. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate si/sau departajare prezentate anterior si/sau au toate documentele complete. Dosarele de grup țintă ale persoanelor vor fi păstrate în bibliorafturi la sediul Solicitantului si al Partenerului.

În termen de aprox. 2 zile de la finalizarea evaluării, echipa de identificare, inscriere, analiza, selectie si inregistrare a grupului tinta va sustine prezentarea unui raport al activității de inscriere al persoanelor in GT (daca este cazul).

Toate documentele aferente procedurii de inscriere a grupului tinta fac parte din documentația proiectului și vor fi gestionate și arhivate, conform instrucțiunilor în vigoare la nivel legislativ.

[1] *NB*: Toate aceste documente vor fi concepute si elaborate in implementarea proiectului, avand la baza legislatia in vigoare.*

7. MODALITATEA DE IMPLICARE SI MENTINERE A MEMBRILOR GRUPULUI ȚINTĂ ÎN ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Implicarea și menținerea grupului tinta pe perioada derulării proiectului se va face prin aplicarea unor tehnici motivaționale care includ metode inovative si interactive de învățare / formare, identificare a necesitatilor fiecarui participant, în mod individual și personalizarea informatiilor oferite, stimularea competiției prin interactivitatea programelor de informare si a programelor de formare profesionala, asigurarea unor activitati profesioniste si personalizate, chiar si de natura „one on one", care să compenseze timpul alocat de către fiecare participant în dauna altor activitati cu impact personal, cu responsabilizarea personală, o continuă informare a nivelului de progres, tehnici inovative, interactive și personalizate de informare și comunicare, recunoașterea performanțelor etc. De asemenea, implicarea si mentinerea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activa in cadrul tuturor activitatilor desfasurate in proiect sub supravegherea si atenta monitorizare a expertilor responsabili de acest lucru.

Implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea activa in cadrul tuturor activitatilor desfasurate in proiect sub supravegherea si atenta monitorizare a expertilor responsabili de acest lucru, dupa cum urmeaza:

- pt activitatile de identificare, inscriere si inregistrare a GT, persoanele din GT vor fi stimulate sa participe activ prin Expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta. Acesti experti vor avea si atributii si rolul de a monitoriza persoanele din grupul tinta la activitatile proiectului, cu scopul asigurarii implicarii si mentinerii acestor persoane in cadrul proiectului. Monitorizarea se va face prin elaborarea unor rapoarte lunare si/sau trimestriale si/sau semestriale de monitorizare a persoanelor din grupul tinta (care vor avea la baza raportul de progres si monitorizare individual si fisa informativa de monitorizare individuala) de catre expertii responsabili (Expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta).
- pt activitatile de formare profesionala (cursuri de specializare), prin care se vor asigura activitati de de formare profesionala pentru dobandirea si dezvoltarea de noi cunostinte, competente, abilitati si aptitudini teoretice si practice in stransa corelare cu cerintele si nevoile actuale ale pietei muncii, persoanele din GT vor fi stimulate prin complexitatea, interactivitatea si personalizarea cursurilor / programelor de formare, prin implicarea activa si chiar de natura „one on one" a formatorilor, dar si printr-o atenta monitorizare asupra evolutiei persoanelor din GT, monitorizare desfasurata de catre expertii responsabili (Expertii identificare, inscriere si monitorizare grup tinta), pentru a observa stadiul la momentul intrarii persoanei in GT (daca este cazul) si stadiul la momentul iesirii persoanei din cadrul GT (daca este cazul), pt analizarea evolutiei / progresului acesteia.
- pt activitatea de organizare si desfasurare a concursului de afaceri, persoanele din GT vor fi stimulate sa participe activ prin Expertii identificare, recrutare, inscriere si monitorizare grup tinta. Acesti experti vor avea si atributii si rolul de a monitoriza persoanele din grupul tinta la aceasta activitate, oferind astfel tot suportul si sustinerea ca persoanele din grupul tinta sa participe la concursul de afaceri, sa conceapa si sa elaboreze planuri de afaceri performante, personalizate si sustenabile ce vor fi depuse in cadrul acestui concurs, in vederea obtinerii finantari pentru propriile idei de afaceri din domeniul economiei sociale, astfel, asigurandu-se implicarea si mentinerea acestor persoane in cadrul proiectului, prin oportunitatea oferita de a obtine o finantare nerambursabila.
- pt activitatile de furnizare a serviciilor de consiliere antreprenoriala, persoanele din grupul tinta vor fi stimulate de catre expertii externi, prin dobandirea de noi cunostinte si consiliere antreprenoriala si sustinerea infiintarii de noi intreprinderi.
- pt activitatile de implementare a planurilor de afaceri si monitorizarea intreprinderilor sociale, implicarea acestor persoane se va realiza prin lucrul indeaproape, personalizat si de natura „one to one" a persoanelor responsabile de aceasta activitate (expertii de monitorizare afaceri), asigurand astfel servicii profesionale si personalizate pentru decontarea ajutorului de minimis pentru intreprinderile finantate, precum si asigurarea implementarii unui program profesionist si personalizat de monitorizare a intreprinderilor finantare, inclusiv exploatarea și sustenabilitatea planului de afaceri asumat în sensul dezvoltării, și nu doar al supraviețuirii în piață, precum și a atingerii tuturor rezultatelor asumate prin proiect, cu acordarea unei atenții deosebite menținerii locurilor de muncă create, precum și funcționalității întreprinderilor create.

Totodata, implicarea persoanelor din grupul tinta se va face prin participarea in mod activ in cadrul programelor de formare profesionala, sub atenta supraveghere a formatorilor. In cadrul cursurilor de formare vor fi alocate / organizate / abordate si sesiuni de dezbatere interactiva si proactiva in care persoanele din grupul tinta sa isi poata prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gandiri pro active asupra importantei si necesitatii participarii in permanenta la activitati / cursuri de FPC, precum si pentru imbunatatirea gradului de dezvoltare personala si profesionala.

Mentinerea acestora in cadrul proiectului se va face prin implicarea activa in cadrul tuturor activitatilor proiectului, implicare stimulata de catre expertii responsabili de fiecare activitate la care vor participa persoanele din grupul tinta. Totodata,

mentinerea in cadrul proiectului se va face prin caracterul integrat si personalizat al activitatilor / masurilor / interventiilor / instrumentelor propuse prin cadrul prezentului proiect, de care sa beneficieze fiecare persoana din grupul tinta. Mentinerea acestor persoane in GT se va face si prin masurile / activitatile / interventiile special concepute pentru a facilita accesul la activitatile propuse prin proiect, pt a asigura participarea la activitatile propuse in proiect si pt a creste gradul de atractie, prin urmatoarele considerente:

- asigurarea acordarii unor subventii pt participarea la cursurile de formare profesionala (atat pentru cele de calificare organizate in sistem formal, cat si pentru cele organizate in sistem informal), in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura importanta si concreta de mentinere a acestora in proiect.
- asigurarea unui cadru de invatare / formare superior calitativ pentru cursuri (dotari ale salilor de curs cu mobilier adecvat si de calitate superioara, echipamente noi si interactive (laptop, videoproiector, etc.), in vederea atragerii si asigurarii prezentei in totalitate la activitatile proiectului, fiind astfel o masura de mentinere a acestora in proiect.
- Asigurarea dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii si ale viitorului, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Corelarea si alinierea cu nevoile si cerintele pietei muncii, dar si cu nevoile si cerintele viitorului, a activitatii zilnice pe care aceste persoane certificate prin cadrul prezentului proiect, le vor desfasura in cadrul viitorului loc de munca sau in cadrul viitoarelor intreprinderi de economie sociala, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.
- Asigurarea cresterii gradului de calificare, specializare / pregatire personala si profesionala a persoanelor din grupul tinta absolvente ale cursurilor organizate, in diferite domenii, anticipand totodata nevoile viitorului (483 persoane (5SR01 – 80,23%) din GT care vor finaliza formarea cu certificat si 176 de persoane (EECRF03 - 36,44%) care la incetarea calitatii de participant vor dobandi o calificare) precum: **"Lucrator in comert"**, **"Management privind implicatiile inteligentei artificiale in dezvoltarea strategiei de business"**, **"Competente digitale de baza"**, **"Competente relevante in dezvoltarea de noi procese tehnologice inovative"**, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Conceperea unor curricule (suporturi de curs) atractive pt cursuri, fiind in corelare cu cerintele actuale ale pietei muncii si avand / abordand subiecte / teme de sustinere si promovare a tuturor celor 3 teme secundare (1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde, 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, 3. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale) si cu prezentarea celor 4 teme orizontale (1. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen; 2. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare etc; 3. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități; 4 Dezvoltarea durabilă.). Totodata, posibilitatea de fi alocate / organizate / abordate si sesiuni de dezbatere interactiva si proactiva in care persoanele din grupul tinta sa isi poata prezenta propriile idei pentru dezvoltarea unei gandiri proactive asupra activitatii la locul de munca, inclusiv asupra antreprenoriatului, precum si pentru imbunatatirea gradului de dezvoltare personala si profesionala (in cadrul acestor cursuri), fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.
- Posibilitatea obtinerii de catre persoanele din grupul tinta a schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin obtinerea unei mariri salariale, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Posibilitatea beneficierii de catre servicii profesionalizate si personalizate de informare si consiliere profesionala, de formare profesionala, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;
- Conceperea unui program profesionist si personalizat de informane si consiliere profesionala, a unui program profesionist si personalizat de formare profesionala, prin lucrul indeaproape, personalizat si de natura „one to one" a persoanelor responsabile de aceste activitati, in vederea atingerii tuturor rezultatelor asteptate si a indicatorilor asumati prin proiect, cu acordarea unei atenții deosebite asupra schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin obtinerea unei mariri salariale, in contextul asigurarii unor locuri de munca durabile si sustenabile, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect;

- De asemenea, un alt mijloc de mentinere a acestora in cadrul proiectului, este prin faptul ca majoritatea persoanelor participante la programele de informare si consiliere profesionala si la programele de formare, isi vor certifica si isi vor imbunatati nivelul de calificare, specializare si pregatire personala si profesionala ca urmare a spijinului primit, iar ulterior unele persoane isi vor puteaq schimba locul de muncă prin încadrarea acestora într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea acestora la același angajator, dar cu o încadrare a acestora pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau vor avea posibilitatea obtinerii unei mariri salariale si vor fi ulterior implicati in mod direct in desfasurarea activitatii zilnice de la locul de munca, in cadrul entitatilor in care activeaza, iar astfel isi vor pune in aplicare cunostintele, competentele, abilitatile profesionale practice si aptitudinile de munca, dobandite in urma participarii la activitatile proiectului, sustinand astfel sustenabilitatea si durabilitatea locurilor de munca si a intreprinderilor/entitatilor in care acestia activeaza, fiind astfel o masura concreta si ideala de mentinere a acestora in proiect.

8. BENEFICIILE SUPLIMENTARE PE CARE MEMBRII GRUPULUI ȚINTĂ LE PRIMESC CA URMARE A IMPLEMENTARII PROIECTULUI

Persoanele din grupul tinta vor beneficia de masuri integrate, pentru dobandirea si cultivarea unor noi cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice prin participarea la programele de formare profesionala (formale) din domeniul economiei sociale.

Proiectul cuprinde activitati inovatoare si personalizate deoarece serviciile sunt legate între ele si orientate integrat, pornind treptat, pornind de la nevoile identificare pe piata, in randul persoanelor din grupul tinta, pentru dezvoltarea unei resurse umane specializate si bine pregatite personal si profesional si astfel, sa se asigure satisfacerea acestei nevoi si necesitati existente pe piata muncii, care este intr-o permanenta evolutie si schimbare.

Activitatile integrate ale proiectului conduc la cresterea relevantei specializarii si pregatirii profesionale a persoanelor din grupul tinta, in corelare cu cerintele si nevoile actuale ale pietei muncii dar si cu nevoile viitorului, avand statutul/tipologia de ***„persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private"***, deoarece programele de formare profesionala, sunt concepute in domeniile in care s-au identificat nevoi reale (domeniul economiei sociale), fiind in concordanta cu cerintele, nevoile si necesitatile solicitate in prezent pe piata muncii, dar anticipand totodata nevoile viitorului.

Beneficiile suplimentare pe care membrii grupului țintă le primesc ca urmare a implementarii proiectului, a participarii la programele de formare profesionala:

- Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind importanta si necesitatea participarii la programe de formare profesionala continua (FPC);
- Minim **602 de persoane** din GT (EECO01) persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private care vor beneficia de activitati / masuri / instrumente integrate profesionale si personalizate;
- Minim **602 de persoane** din GT (EECO01) persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si si imbunatatirii gradului ce cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice din diferite domenii in corelare cu nevoile pietei muncii.
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel putin 10,13% persoane de sex feminin (adica pentru cel putin 61 persoane vor fi de sex feminin);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel putin 4,98% persoane din mediul rural (adica cel putin 30 de persoane vor fi din mediul rural;
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel putin 2,49% persoane de etnie roma (adica cel putin 15 persoane vor fi de etnie roma);
- Facilitarea accesului la servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate pentru cel putin 1,00% persoane cu dizabilitati sau handicap (adica cel putin 6 persoane vor fi cu dizabilitati sau handicap);
- Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin programele de informare si consiliere profesionala si prin cursurile de formare profesionala propuse prin proiect, in diferite domenii in care s-au identificat nevoi, in baza analizei preliminare realizate.
- Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare (subventii) si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de formare profesionala, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii.
- Nivel imbunatatit al dezvoltarii personale si vocationale in randul persoanelor din grupul tinta, ca urmare a participarii acestora la programele de informare si consiliere profesionala.
- Sustinerea, incurajarea si cresterea gradului de participare a cel putin **602 de persoane** din GT (EECO01) persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private la programele de formare profesionala, asigurand o legătură directă cu susținerea proceselor de validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale, dezvoltarea carierei și căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă, ca urmare a participarii persoanelor din grupul tinta la programul de informare si consiliere profesionala.

- Dezvoltarea carierei și inclusiv căutarea de noi oportunități pentru locuri de muncă (schimbarea locului de munca) a persoanelor din grupul tinta al proiectului, ca urmare a participarii acestora la programul de informare si consiliere profesionala si la programul de formare profesionala.
- Cresterea gradului de pregatire profesionala, calificare si specializare in randul persoanelor din GT, ca urmare a participarii acestora la programele de formare profesionala (recunoscute ANC (sistem formal) si organizate in sistem alternativ fata de cel formal) din diferite domenii, in corelare cu nevoile si necesitatile pietei muncii, anticipand totodata nevoile viitorului;
- Nivel imbunatatit al cunostintelor, competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca;
- Cel putin 483 persoane (5SR01 – 80,23%) din GT care vor finaliza formarea cu certificat, primind astfel diplome si/sau certificate de absolvire recunoscute ANC si/sau recunoscute la nivelul entitatii care a organizat cursurile de formare;
- Cel putin 176 de persoane (EECRF03 – 36.44%) care la incetarea calitatii de participant vor dobandi o calificare, primind astfel diplome de calificare recunoscute ANC.
- Cresterea motivatiei pentru ocupare pe cont propriu, inclusiv orientarea catre antreprenoriat;
- Cresterea motivatiei pentru o angajare sustenabila si durabila;
- Cresterea motivatiei pentru dezvoltare personala si profesionala;
- Cresterea capacitatii de ocupare si de mentinere pe piata muncii.
- Cresterea motivatiei pentru mobilitate ocupationala si geografica.
- Cresterea adaptabilitatii si mobilitatii ocupationale si geografice a membrilor persoanelor din grupul tinta ca potentiala forta de munca pentru piata locala/regionala/nationala;
- Asigurarea sustenabilitatii ratei de angajabilitate in randul persoanelor din GT, inclusiv a ratei de ocupare pe cont propriu, ca urmare a activitatilor proiectului;
- Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un alt loc de munca ca urmare a sprijinului primit (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau in sensul obtinerii unei mariri salariale).
- Cresterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare dezvoltarii profesionale a acestora (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, cee ace va duce la o remuneratie superioara a acestora).

Totodata, printre beneficiile aduse grupului tinta, ca urmare a implementarii proiectului, se numara si urmatoarele: creșterea motivației pt dezvoltarea continua personala si profesionala, creşterea gradului de pregătire personala si profesională, calificare si specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele consiliere profesionala si tutorat, la programele de FPC, la programele de evaluare si certificare a competentelor dobandite in sistem informal/non-formal, creșterea adaptabilității si mobilitatii ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța si chiar sustenabilitatea la locul de munca, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine si pt intreaga sa familie.

9. IMPACTUL ESTIMAT / REZULTATELE ESTIMATE ASUPRA GRUPULUI TINTA SI ASUPRA DOMENIULUI

Impactul estimat asupra grupului tinta si asupra domeniului, ca urmare a implementarii proiectului este realist:

- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al informarii si al accesului la informatii privind necesitatea si importanta participarii la programe de formare profesionala continua (FPC);
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit pentru minimum **602 de persoane** din GT (EECO01) persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, in vederea cresterii si si imbunatatirii gradului de cunostinte, competente, abilitati si aptitudini practice din diferite domenii, in corelare cu necesitatile si cerintele pietei muncii, pentru persoanele din GT;
- Asupra grupului tinta: minimum **602 de persoane** din GT (EECO01) persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private care beneficiaza de sprijin / servicii / măsuri / instrumente integrate, active, inovative, profesionale si personalizate, din care: cel putin 61 persoane de sex feminin, cel putin 30 persoane din mediul rural, cel putin 15 persoane vor fi de etnie roma, cel putin 6 persoane cu dizabilitati sau handicap sau alte grupuri vulnerabile.
- Asupra grupului tinta: Facilitarea accesului pentru persoanele din grupul tinta la un cadru educational profesionist si personalizat, prin programele de informare si consiliere profesionala si prin cursurile de formare profesionala, in diferite domenii, aflate in corelare cu cerintele si nevoile pietei muncii.
- Asupra grupului tinta: Asigurarea unui cadru institutional accesibil, a unor resurse financiare (subventii) si a unor resurse materiale suficiente pentru participarea la programele de formare profesionala, cu scopul dobandirii unor noi cunostinte, competente, aptitudini si abilitati care raspund necesitatilor actuale ale pietei muncii.
- Asupra grupului tinta: Cresterea gradului de pregatire persoanala si profesionala, calificare si specializare in randul persoanelor din GT, ca urmare a participarii acestora la programele de formare profesionala din diferite domenii, in corelare cu nevoile si necesitatile pietei muncii;
- Asupra grupului tinta: Nivel imbunatatit al cunostintelor, competentelor, abilitatilor si aptitudinilor de munca;
- Asupra grupului tinta: Cel putin 483 persoane (5SR01 – 80,23%) din GT care vor finaliza formarea cu certificat, primind astfel diplome si/sau certificate de absolvire recunoscute ANC si/sau recunoscute la nivelul entitatii care a organizat cursurile de formare.
- Asupra grupului tinta: Cel putin 176 de persoane (EECRF03 – 36.44%) care la incetarea calitatii de participant vor dobandi o calificare, primind astfel diplome de calificare recunoscute ANC.
- Asupra grupului tinta: creșterea motivației pt dezvoltarea continua personala si profesionala, creșterea gradului de pregătire profesională, calificare si specializare, asigurarea unui cadru instituțional accesibil, precum și a unor resurse materiale și financiare suficiente pentru participarea la programele de informare si consiliere profesionala, la programele de formare profesionala, creșterea adaptabilității si mobilitatii ocupaționale, oferirea unor noi perspective de dezvoltare personală și profesională, deținerea controlului asupra viitorului, libertatea de a alege, mai multe oportunități de a-și pune în valoare talentul, calificările, specializarile, cunoștințele și creativitatea, siguranța si chiar sustenabilitatea la locul de munca, satisfacție personală/respect pentru propria persoană, împlinire personală, creșterea nivelului de trai pentru sine si pt intreaga sa familie.
- Asupra grupului tinta: Posibilitatea ca unele persoane sa isi gaseasca un alt loc de munca ca urmare a sprijinului primit (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau in sensul obtinerii unei mariri salariale);
- Asupra grupului tinta: Cresterea veniturilor persoanelor din GT ca urmare dezvoltarii profesionale a acestora (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a

participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, cee ace va duce la o remuneratie superioara a acestora)

- Asupra domeniului: cresterea ratei de ocupare la nivel local, regional si chiar national si asigurarea unei rate de ocupare ridicate si sustenabile;
- Asupra domeniului: scaderea ratei somajului la nivel local, regional si chiar national;
- Asupra domeniului: cresterea numarului de intreprinderi/entitati productive si performante la nivel local, regional si chiar national;
- Asupra domeniului: cresterea incasarilor la bugetul local si la bugetul de stat ca urmare a platilor efectuate de pentru angajatii performanti si productivi, inclusiv pentru persoanele care isi vor gasi un loc de munca (in sensul schimbarii locului de muncă prin încadrarea participanților într-o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate sau prin menținerea persoanei sprijinite la același angajator, dar cu o încadrare a participanților pe o funcție corespunzătoare unei calificări mai avansate, ceea ce va duce la o remuneratie superioara a acestora), astfel crescand taxele si contributiile sociale pentru acesti angajati, care vor fi platite autoritatilor/institutiilor publice.
- Asupra grupului tinta si asupra domeniului: schimbarea statusului de persoana angajata slab pregatita / calificata / specializata sau persoana defavorizata / dezavantajata la persoana pregatita profesional / calificata / specializata, precum si scaderea la nivel local, regional, si chiar national a categorilor de persoane slab pregatitate / calificate / specializate sau persoane defavorizate / dezavantajate;

**NB: Prezenta metodologie poate fi modificata/adaptata/actualizata in functie de realitatea din implementarea proiectului, fara modificarea cererii de finantare, cu scopul unei optime implementari, precum si in conformitate cu legislatia nationala.*

Prezenta metodologie a fost conceputa, elaborata, realizata, intocmita si asumata la nivelul intregului parteneriat, pentru proiectul mai sus mentionat si pentru implementarea acestuia.

	ANEXE:
1	Scrisoare de intenție (Anexa 1)
2	Chestionar privind identificarea potențialului de dezvoltare profesională adresat grupului țintă al proiectului (Anexa 2)
3	Acord de utilizare a datelor personale (Anexa 3)
4	Declarație pe proprie răspundere privind apartenența la categoriile eligibile de grup țintă (Anexa 4)
5	Declarație privind evitarea dublei finanțări și angajament de respectare a cerințelor proiectului (Anexa 5)
6	Formular de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PIDS 2021-2027

Semnături

LUST EXPERT SRL	***CHIHAI LUMINIȚA-PAULA***	*Semnătura*
Lider / Solicitant	*Reprezentant legal*	
PATRONATUL TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI	***MIRON GHEORGHE OVIDIU***	*Semnătura*
Partener 1	*Reprezentant legal*	

Anexa nr. 1

SCRISOARE DE INTENȚIE

Stimată doamnă /Stimate domn,

Privitor la oportunitatea de a participa în cadrul proiectului **„Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”, SMIS 311559**, cofinanțat din Fondul Social European+, vă comunic această scrisoare de intenție, pentru a-mi exprima interesul față de anunţul dumneavoastră.

În cadrul acestui proiect, având în vedere pregătirea mea profesională, aspir să îmi dezvolt cunoștințele, printr-o instruire practică și teoretică adecvată, participând la activitățile și cursurile oferite. Scopul meu final este să pot participa mai eficient la activitatea companiei în care lucrez și să îmi îmbunătățesc cariera profesională. Mai mult decât atât, sunt interesat de finalizarea instruirii cu un certificat, ceea ce ar însemna o recunoaștere oficială a noilor competențe dobândite.

În cadrul acestui proiect cred că instruirea și pregătirea profesională furnizată îmi va crea oportunitatea:

- ☐ Să mă integrez la schimbările și cerințele pieței muncii, devenind astfel mai flexibil și mai eficient;
- ☐ Să mă organizez mai atent pentru a răspunde noilor provocări de pe piața muncii, confirmându-mi prin urmare soliditatea și reușita pe termen îndelungat;
- ☐ Să sugerez opinii inovatoare și solutii eficiente care să sprijine sporirea și concurențialitatea angajatorului meu;
- ☐ Să perfecționez procedurile și eficiența organizației prin utilizarea informatiilor și competențelor recent dobândite, contribuind așadar în mod semnificativ la locul de muncă.

În cadrul acestei scrisori aduc considerentele pentru care doresc, să fac parte din proiect:

- ☐ Voi avea posibilitatea să îmi optimizez competențele pentru a-mi dezvolta si mai mult abilitățile si cunostințele si de a contribui in mod semnificativ la posibilitatea de a avansa;
- ☐ Voi beneficia de sedințe de consiliere profesională personalizată care mă vor sprijini în fixarea obiectivelor în carieră și în elaborarea unui proiect de dezvoltare de lungă durată;
- ☐ Includerea în acest proiect îmi va oferi oportunitatea de a obține noi abilități, precum competențe digitale, managementul proiectelor și comunicarea eficientă;
- ☐ Dobândirea unui certificat recunoscut de Ministerul Educației și Ministerul Muncii și Solidaritatii Sociale, va atesta noile abilități dobândite, contribuind la creșterea credibilitătii si valorii pe piața muncii;
- ☐ De asemenea, voi avea posibilitatea să primesc instruire de la experți în domeniu și să lucrez la proiecte care îmi vor lărgi orizonturile și informațiile;
- ☐ Colaborarea cu alți profesioniști din diferite domenii va facilita schimbul de experiențe și idei, contribuind astfel la dezvoltarea mea profesională;
- ☐ Acest proiect mă va forma pentru a ocupa poziții mai cuprinzătoare sau de guvernare în cadrul organizației mele;
- ☐ Voi putea sa ma perfecționez și să mă acualizez cu cele mai recente tendințe și tehnologii din domeniul meu.

Voi fi foarte încântat/ă de posibilitatea de a fi contactat/ă, în cazul în care profilul și caracteristicile mele corespund condițiilor proiectului la adresa de email: ……. sau la numărul de telefon: ……..

Apreciez timpul și atenția dumneavoastră!

Cu stimă,

Numele si prenume ……

Semnătura ……

Anexa nr. 2

CHESTIONAR PENTRU IDENTIFICAREA POTENȚIALULUI DE DEZVOLTARE PROFESIONALĂ ADRESAT PERSOANELOR DIN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Cod SMIS proiect: 311559

Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Titlu proiect: „Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”

OIR/OI responsabil: OIR REGIUNEA NORD-EST

Condițiile care trebuie îndeplinite pentru a participa în acest proiect sunt următoarele:

- Să aveți vârsta între 18 și 65 ani, și să dețineți calitatea de angajat cu CIM cu normă întreagă sau cu timp partial;
- Să aveți domiciliul/ reședința în regiunile de dezvoltare Nord-Est într-unul dintre județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț, Vaslui și Suceava;
- Să fiți absolvent de cel puțin studii medii – 8 sau 10 clase, în funcție de anul absolviri;
- Să furnizați toate actele necesare pentru dosarul de candidatură;
- Să luați parte la sesiunile de consiliere profesională pentru a stimula participarea la programele de formare profesională continuă, inclusiv în ceea ce privește dezvoltarea carierei și apariția de noi competențe pe piața muncii;
- Să luați parte la activitatea de formare profesională cu recunoaștere a Ministerului Educației și Ministerului Muncii și Solidaritatii Sociale (în domeniul **Lucrator in comert** - 360 ore) sau la activitatea de formare profesională organizată fără recunoaștere a Ministerului Educației și Ministerului Muncii și Solidaritatii Sociale (în domeniile **“Management privind implicațiile inteligenței artificiale în dezvoltarea strategiei de business”** – 40 ore, “**Competențe digitale de bază”** – 40 ore și “**Competențe relevante în dezvoltarea de noi procese tehnologice inovative”** - 40 ore)

Obiectivul general al proiectului este de creștere a gradului de pregătire personală și profesională, prin dobândirea de noi cunoștinte, aptitudini, abilități și competențe a cel puțin 602 angajați cu CIM, din regiunea mai puțin dezvoltată de implementare, susținând și facilitând participarea acestora la acțiuni, măsuri, instrumente, activități și programe integrate, profesionale și personalizate de consiliere profesională și de formare profesională continuă, corelând astfel activitatea acestora cu dezvoltarea carierei și cu noile competențe apărute pe piața muncii, în scopul finalizării formarii cu certificat a minim 483 de persoane.

I. INFORMAȚII PERSONALE:

Nume_____

Prenume_____

CNP _____

Localitate de domiciliu_____

Regiunea - Nord – Est

Județul:

- ☐ Bacău
- ☐ Botoșani
- ☐ Iași
- ☐ Neamț
- ☐ Suceava
- ☐ Vaslui

Telefon_____ **E-mail**_____

1. **Care este situația Dumneavoastră pe piața muncii?**
   - ☐ Persoană angajată cu CIM normă întreagă
   - ☐ Persoană angajată cu CIM normă parțială
   - ☐ Persoană angajată cu CIM care ocupă poziție de management în cadrul întreprinderii
2. **În ce categoria de vârstă vă încadrați?**
   - ☐ 18 - 29 ani
   - ☐ 30 - 35 ani
   - ☐ 36 - 54 ani
   - ☐ peste 54 de ani
3. **Care este ultima formă de învățământ absolvită?**
   - ☐ 8 Clase
   - ☐ 10 Clase
   - ☐ Şcoala profesională
   - ☐ Studii liceale
   - ☐ Şcoala postliceală
   - ☐ Studii universitare
   - ☐ Studii postuniversitare
   - ☐ Altele_____

II. ÎNTREBĂRI

1. **Aveți interes să participați la programe de formare și alte cursuri relevante pentru a vă îmbunătăți activitatea?**

   - ☐ DA
   - ☐ NU
   - ☐ nu ştiu/nu răspund

2. **Dacă DA, cum doriți să dobândiți competențele/abilitățile necesare pentru a vă îmbunătăți activitatea?**

   - ☐ cursuri cu recunoaștere a Ministerului Educației și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale
   - ☐ cursuri fără recunoaștere a Ministerului Educației și a Ministerului Muncii și Solidarității Sociale
   - ☐ consiliere profesională
   - ☐ altul (specificați) _____

3. **Cum ați aflat despre participarea și beneficiile cursurilor de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare?**

   - ☐ șefii ierarhici superiori
   - ☐ presă (ziare, radio TV, internet)
   - ☐ instituții publice (ca de exemplu: AJOFM)
   - ☐ canale media de comunicare (Facebook, site)
   - ☐ prieteni, rude, cunoștințe
   - ☐ altele (specificați) _____
   - ☐ nu m-am informat

4. **Ați luat parte anterior la sesiuni de informare și consiliere profesională?**

   - ☐ DA
   - ☐ NU

5. **Ați urmat anterior cursuri de calificare, recalificare, perfecționare sau specializare?**

   - ☐ DA (**specificați numele cursului) _____**
   - ☐ NU

6. **Care credeți că este cea mai mare provocare cu care se confruntă un angajat?**

   - ☐ gestionarea eficientă a timpului și a sarcinilor multiple
   - ☐ adaptarea la schimbările tehnologice și inovațiile din domeniu
   - ☐ menținerea unui echilibru între viața profesională și personală
   - ☐ comunicarea eficientă cu colegii și superiorii
   - ☐ stresul și presiunea pentru a atinge obiectivele
   - ☐ dezvoltarea continuă a competențelor într-un mediu competitiv
   - ☐ lipsa competențelor necesare
   - ☐ Altele_____

7. **Care sunt așteptările dumneavoastră după participarea la programe de formare profesională și la consiliere?**

   - ☐ creșterea salariului
   - ☐ dezvoltarea unor competențe noi și relevante pentru activitatea desfășurată în prezent
   - ☐ creșterea oportunităților de avansare în carieră
   - ☐ schimbarea locului de muncă
   - ☐ îmbunătățirea performanței în sarcinile curente
   - ☐ accesul la resurse și instrumente moderne
   - ☐ creșterea încrederii în propriile abilități
   - ☐ altele _____

8. **Participarea la proiect în grupul țintă va fi corelată în constant cu** participarea la programe personalizate de consiliere și de formare profesională continuă**.**
   Selectați unul dintre programele de formare profesională la care sunteți disponibil să participați:

   - ❖ **Lucrator in comert**
     1. DA
     2. NU
   - ❖ **Management privind implicațiile inteligenței artificiale în dezvoltarea strategiei de business**
     3. DA
     4. NU
   - ❖ **Competențe digitale de bază**
     5. DA
     6. NU
   - ❖ **Competențe relevante în dezvoltarea de noi procese tehnologice inovative**
     7. DA
     8. NU

Se completează de către expert
Evaluarea acceptării pe baza documentelor și cerințelor de selecție ale proiectului completate:

DOSAR ADMIS	
DOSAR RESPINS	

Observații
Se stabileste că dna/dnul _____(numele și prenumele) **este eligibil(ă) / nu este eligibil(ă)** în vederea participării la activitățile proiectului. [1]

Nume și Prenume responsabil cu înregistrarea participanților:
Semnatura:

[1] Persoanele selectate în vederea participării la activitățile proiectului vor prezenta documentele necesare pentru înscrierea în grupul țintă.

Anexa nr.3

ACORD PRELUCRARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Datele furnizate de persoanele din grupul țintă al proiectului vor fi tratate confidențial de către **S.C. LUST EXPERT S.R.L.,** în calitate de Lider**,** și de către **PATRONATUL TEHNOLOGIEI INFORMAȚIEI,** în calitate de Partener al proiectului „***Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”,*** în scopul implementării activităților specifice proiectului, în conformitate cu prevederile Legii 129 din 15 iunie 2018 și a intrării în vigoare la data de 25 mai 2018 a Regulamentul (UE) nr.2016/679 din data de 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (prescurtat GDPR), care reglementează folosirea datelor cu caracter personal pentru persoanele fizice.

Categoriile de date care se prelucrează în acest proiect se regăsesc în anexele privind grupul țintă, furnizate către Autoritatea de Management pentru Programul Educație și Ocupație 2021-2027 și în instrumentele de lucru specifice activităților proiectului ***„Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”,*** (cod MySMIS **311559**), acestea fiind: nume, prenume, data și locul nașterii, semnătura, date din actele de stare civilă, CNP, serie și număr CI, adresă, telefon, e-mail, gen, etnie, naționalitate, vârstă, mediu rezidențial, nivel de instruire, statutul pe piața muncii, apartenența la un grup țintă vulnerabil, imagini foto, video, date privind starea de sănătate, date biometrice.

Subsemnatul/a .....……..., posesor/posesoare a CNP……....., serie....., număr ....., eliberată la data de ....., de către ..... domiciliat/ă în localitatea ....., str. ……., nr. ....……, bl. ..……, sc. ....., ap. ....…, Județul ....., telefon : ....., e-mail .....……., în calitate de membru în grupul țintă al proiectului: „***Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”,*** **Cod 311559** - finanțat Fondul Social European+, am fost informat/ă privind obligativitatea de a furniza datele mele personale cu respectarea dispoziţiilor legale.

Declar că sunt de acord ca datele mele personale să fie utilizate, în scopul proiectului de către **S.C. LUST EXPERT S.R.L. și de către PATRONATUL TEHNOLOGIEI INFORMAŢIEI, în calitate de parteneri ai proiectului.**

Înţeleg că orice omisiune sau incorectitudine în prezentarea informaţiilor în scopul de a obţine avantaje patrimoniale sau de orice altă natură este pedepsită conform legii, declar că nu am furnizat informaţii false în documentele prezentate şi îmi asum responsabilitatea datelor conţinute în dosarul de candidatură, garantând că datele furnizate sunt actuale, reale, corecte şi complete şi mă angajez ca, în eventualitatea modificărilor survenite în datele personale care fac obiectul dosarului de înregistrare depus (reînnoirea cărților de identitate, schimbarea numelui, schimbarea adresei de domiciliu etc.), să anunţ echipa de proiect şi să aduc o copie a actelor doveditoare.

Data Semnătura

Anexa nr.4

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE
privind apartenența la categoriile eligibile ale grupului țintă

Subsemnatul(a) ....., domiciliat/ă în ....., posesor (posesoare) al (a) CI, seria ....., nr. ....., eliberată de ..... la data ....., CNP ....., telefon ....., e-mail ....., în calitate de beneficiar al proiectului **„Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”,** proiect cofinanțat prin Fondul Social European+ prin cod SMIS **311599**, cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal[1] cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere:

☐ Sunt angajat cu CIM

☐ Sunt angajat cu CIM și dețin o poziție de management în cadrul întreprinderii în care activez

☐ Sunt persoană cu vârsta de minim 18 ani

☐ Am domiciliul în regiunea de implementare a proiectului Nord-Est

☐ Am domiciliul în mediul rural

☐ Sunt persoană de sex feminin

☐ Sunt persoană de etnie romă

☐ Sunt persoană cu dizabilități și /sau handicap

☐ Sunt reprezentant din familie monoparentală

☐ Sunt mamă singură cu copii

☐ Sunt unic întreținător de familie

☐ Fac parte din categoria tinerilor și/sau adulților aflați în risc de sărăcie

☐ Sunt persoană cu minim studii liceale

Nu dețin certificat de calificare recunoscut de Ministerului Educației și Ministerului Muncii și Solidaritatii Sociale în următoarea calificare:

☐ Lucrător în comerț

Semnătura: .....

[1] ***Art. 326 Falsul în declaraţii*** *- Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unităţi în care aceasta îşi desfăşoară activitatea în vederea producerii unei consecinţe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declaraţia făcută serveşte la producerea acelei consecinţe, se pedepseşte cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.*

Anexa nr. 5

DECLARAŢIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE PRIVIND EVITAREA DUBLEI FINANȚĂRI, DISPONIBILITATE ȘI RESPECTARE A CERINȚELOR PROIECTULUI

Subsemnatul(a) ....., domiciliat(ă) în ....., posesor (posesoare) al(a) CI, seria....., număr ....., eliberată de ..... la data ....., CNP ....., telefon ..... e-mail ....., **declar:**

- ☐ îmi exprim acordul și disponibilitatea de a participa la activitățile derulate în cadrul proiectului cu titlul „Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!”, SMIS 311559
- ☐ voi respecta cerințele proiectului menționat precum și legislația națională și europeană aplicabilă, cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal[1].
- ☐ nu sunt angajat al liderului de proiect și al partenerului acestuia, precum și faptul ca nu sunt soț/soție sau o rudă ori un afin, până la gradul 2, inclusiv, cu un angajat al Solicitantului S.C. LUST EXPERT S.R.L./ Partenerului PATRONATUL TEHNOLOGIEI INFORMAŢIEI.
- ☐ declar, pe propria răspundere, că nu beneficiez și nu fac parte din grupul țintă al unui alt proiect finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021 - 2027, Prioritate: P9.Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității, Obiectiv Specific ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+), Titlu Apel: “Ține pasul” - Regiuni mai putin dezvoltate

Semnătura: ..... Data .....

[1] ***Art. 326 Falsul în declaraţii*** *- Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unităţi în care aceasta îşi desfăşoară activitatea în vederea producerii unei consecinţe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declaraţia făcută serveşte la producerea acelei consecinţe, se pedepseşte cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.*

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin PEO/PoIDS 2021-2027

DETALII PROIECT		
Cod SMIS proiect	311559	
Prioritate	P9	Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității
Obiectiv specific		ESO4.7_Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale
Cod apel		PEO/78/PEO_P9 OP4 ESO4.7 PEO_A36
Titlu proiect	Măsuri de sprijin pentru dezvoltarea programelor de formare profesională avansate si pentru anticiparea schimbărilor pieței muncii - Succes prin dezvoltare!	
OIR/OI	Nord-Est	
Data de inceput	01.09.2024	
Data de finalizare	03.04.2026	

DATE DE IDENTIFICARE date de contact		
Nume		
Prenume		
Telefon		
Email		
domiciliu		
Județ		
Localitate		
Adresa		
reședință		☐ Reședința e aceeași cu domiciliul
Județ		
Localitate		
Adresa		
Naționalitatea	☐	Română
	☐	Alta:
CNP		
Zonă	☐	Urban
	☐	Rural

Localizare geografică	
Regiune	
Județ	
Unitate teritorial administrativă	
Gen	☐ Masculin ☐ Feminin ☐ Non-binar
Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)	
Participantul este angajat în cadrul organizației Beneficiarului / partenerilor sau are alte tipuri de activitate dependentă în raport cu aceștia (raporturi de serviciu, contract de mandat etc.)	☐
SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune	
Data intrării în operațiune	
Categoria de Grup Țintă din care face parte	

Activități în care este implicat participantul

Activități conform Cererii de Finanțare	**Descrierea narativă a activității**
A2.1.Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, inscrierea si monitorizarea grupului tinta	
A3.1. Implementare a serviciilor de consiliere profesională pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legatură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii	
A4.1. Organizare și desfășurare a cursurilor de formare profesională, cu recunoaștere națională	
A4.2. Organizare și desfășurare a cursurilor de formare profesională, altele decât cele cu recunoaștere națională	

Situația pe piața forței de muncă

- ☐ Angajat
- ☐ Angajat pe cont propriu
- ☐ Șomer
- ☐ Șomer de lungă durată
- ☐ Persoană inactivă inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi, etc.
- ☐ Altă categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare

Nivel de educație

- ☐ Înscris într-un program de educație
- ☐ Înscris într-un program de formare
- ☐ Studii Educație timpurie (ISCED 0)
- ☐ Studii primare (ISCED 1)
- ☐ Studii gimnaziale (ISCED 2)
- ☐ Studii liceale (ISCED 3)
- ☐ Studii postliceale (ISCED 4)
- ☐ Studii superioare (ISCED 5)
- ☐ Studii superioare (ISCED 6)
- ☐ Studii superioare (ISCED 7)
- ☐ Studii superioare (ISCED 8)

Persoană dezavantajată

- ☐ Da
- ☐ Nu
- ☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate
- ☐ Participanți care trăiesc în gospodării fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere
- ☐ Participanți care trăiesc în gospodării alcătuite dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți de origine străină	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Minorități	☐	Da - Etnie romă	☐	Da - Altă minoritate decât cea romă
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Participanți cu dizabilități	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Persoane din comunități marginalizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar
Alte categorii defavorizate	☐	Da		
	☐	Nu	☐	Nu doresc să declar

Data ☐

Semnătura participant

Semnătură responsabil cu înregistrarea participanților

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.
Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor PEO/PIDS, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.